

Datos generales de la Experiencia

Nombre de la experiencia postulada	Operativización de la política pública formulada mediante el decreto 411.020.0133 de 2010 del municipio de Santiago de Cali, Colombia, para la inclusión de los recicladores ex - Navarro a la economía formal del aseo de la ciudad.
Organización postulante	Fundación Carvajal
Nombre del postulante	Roberto Pizarro Mondragón
Teléfono de contacto	+57-2 554 29 49
Email de contacto	roberto.pizarro@fundacioncarvajal.org.co
País	Colombia
Municipio	Santiago de Cali
Localización	Urbana
Estado actual	Concluida
Fecha de inicio	2012-12-28
Nombre de las organizaciones que participan en la experiencia	Fundación Carvajal y la Corporación Autónoma Regional del Valle (CVC)
Naturaleza de las organizaciones que participan en la experiencia	Fundación Carvajal: Privada ; CVC: ente corporativo de carácter público

Descripción de la Experiencia

<p>¿Por qué nació esta experiencia?</p>	<p>Desde 1976 el llamado basuro de Navarro, funcionó como un vertedero de residuos domiciliarios para la ciudad de Santiago de Cali, época en la cual más de mil personas derivaron su sustento rescatando todos los materiales que son ingreso para industrias como la del plástico, los papeles, los vidrios, siderúrgicas, entre otras; esta actividad, desarrollada en condiciones precarias, significaba el ingreso diario para estas familias. En la última década, se habló del cierre del relleno sanitario debido a que los lixiviados caen por debajo del relleno contaminando el río Cauca, el cual llega hasta la planta de tratamiento de Puerto Mallarino, que surte de agua potable a la ciudad de Cali. El trece de junio de 2008 se realizó una reunión entre los recicladores del basurero de Navarro y algunas autoridades del Municipio para precisar soluciones al problema que se generaría para las familias que se quedarían sin opciones de trabajo con el cierre definitivo del relleno sanitario. Entre estas se puede nombrar: Alcaldía, DAGMA, Secretaría de Educación, Secretaría de Bienestar Social, Vivienda, Planeación Municipal, CVC y EMSIRVA. El 25 de Junio de 2008 fue clausurado definitivamente el relleno sanitario de Navarro, día desde el cual las entidades competentes asumieron compromisos para abordar soluciones que le permitieran a los recicladores mejorar su calidad de vida y no se violara el derecho al trabajo, derecho a la vida, a la seguridad social y a la subsistencia. Los recicladores que derivaban su sustento y el de sus familias del basurero de Navarro iniciaron procesos de tutela en donde fueron adoptadas diferentes decisiones por los jueces de primera y segunda instancia, en algunos casos fue concedido y en otros denegados el amparo, estas decisiones hacen parte de la sentencia de la Corte Constitucional No T-291 de 2009. Donde en el punto sexto de la Sentencia T-291, ordena a la Alcaldía Municipal de Cali en coordinación con la Empresa de Servicio Público de Aseo de Cali “EMSIRVA ESP”, o la empresa que la reemplace, la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca -CVC- y el Departamento Administrativo del Medio Ambiente -DAGMA- vincular a los recicladores de Navarro censados en el año 2003 y carnetizados en el año 2006 a las alternativas laborales y de subsistencia prometidas en las actas del 13 de junio y del 8 de agosto del 2008 y en el PGIRS, a saber: 1. Soluciones temporales de trabajo para garantizar la subsistencia, 2. Soluciones de negocio para garantizar la subsistencia y 3. Soluciones periféricas a la subsistencia. En el marco de la política pública y de la problemática generada por los procesos y condiciones en la gestión de los residuos sólidos en la ciudad de Cali y que se agudizan aún más por el manejo inadecuado de Navarro, se ha tomado la decisión de cerrar totalmente este sitio de disposición final y al mismo tiempo poner en marcha un sistema de manejo técnico de estos residuos a través de un operador privado. Se recomienda trabajar con las cuatro (4) organizaciones que agrupan a los recicladores de ex - Navarro, definidas por el censo oficial de Planeación municipal de Cali, como: 1. Fundación de recicladores ecofuturo 2. Asociación de recicladores de Navarro arena 3. Recuperadores asociados de Colombia -REDECOL 4. UFPRAME CTA</p>
<p>¿Qué problema busca(ó) resolver?</p>	<p>Esta experiencia busca contribuir a la superación de las brechas que dificultan el acceso a la economía formal de recicladores Ex Navarro, garantizando así el derecho fundamental a una vida digna y al trabajo.</p>

<p>¿Cuáles son las causas que generan(on) este problema?</p>	<p>1. Debilidad en la normatividad que reglamenta la actividad económica del reciclaje. 2. Dificultades para el reconocimiento de los recicladores como proveedores de servicios de recolección por parte de instituciones involucradas en la gestión ambiental de la ciudad. 3. Bajo nivel en competencias sociales, básicas y técnicas. 4. Poco interés de los recicladores en el trabajo asociativo. 5. Afectación por conflictos personales y de familia. 6. Cultura de la informalidad. 7. Baja sensibilidad de la comunidad caleña en la comprensión de la gestión de los residuos sólidos</p>
<p>¿Cuáles son los efectos - consecuencias derivadas por este problema?</p>	<p>1. Bajas garantías institucionales para la práctica del oficio del reciclaje. 2. Desincentivar los procesos para la creación de asociaciones empresariales conformadas por recicladores 3. Pérdida de competitividad individual y colectiva en la economía formal 4. Lazos familiares débiles que dificultan la inclusión efectiva en la economía formal 5. Ingresos de subsistencia 6. Reducción de oportunidades para la generación de ingresos de los recicladores.</p>
<p>Suministre información y datos que permitan conocer el entorno, el territorio y el perfil de la comunidad donde ocurre la experiencia</p>	<p>La población beneficiaria, en un 54% son hombres y en un 46% mujeres, con edades entre los 30 y 49 años y de origen afrodescendiente, con débiles competencias educativas; cuya escolaridad promedio es de 4 años escolares aprobados en básica primaria. Se encuentran agremiados a cuatro asociaciones de recicladores, con más de 20 años de vinculación a la labor del reciclaje. El 65,6% de ellos vive en el Distrito de Aguablanca, en Cali, zona que se caracteriza por sus graves problemáticas de índole social como la pobreza extrema, los bajos niveles de escolaridad, altos índices de desempleo y violencia, ausencia de servicios comunitarios, entre otras. La familia de los beneficiarios es extensa, con 4 integrantes en promedio, mostrando altos índices de dependencia económica (en el 20% de los hogares, existen dos o más personas a cargo, por miembro del hogar ocupado en el mercado laboral); el promedio de personas ocupadas en el mercado laboral (informal o formal) es de 0,5 personas por familia, éstos generan ingresos por un valor de 303 USD mensuales. El 32,7% es empleado, el 39% se autoemplea, el 9,6% se considera desempleado y finalmente, el 9,8% es inactivo. Por otro lado, el 71,2% se desempeña en la informalidad laboral. El 7,2% de los hogares tiene una unidad productiva que le permite generar ingresos mensuales de 118 USD. Los sectores de mayor participación son comercio y comidas, el 42,8% de los negocios constituye la fuente principal de negocios del hogar y en un 17,1% son ambulantes. El 50,2% del presupuesto familiar es destinado a la alimentación, el 19% a vivienda, por concepto de arrendamientos y servicios públicos domiciliarios, el 1% a gastos en salud (medicamentos principalmente) y el 2% a educación. El 24% de los hogares se encuentra con alguna deuda, principalmente con entidades financieras. El 14,7% de las personas culminó estudios de educación básica (en Colombia, una persona tiene un nivel educativo correspondiente a educación básica cuando ha aprobado los 9 años escolares), el 0,3% culminó estudios técnicos y sólo una persona culminó estudios universitarios. El 48,1% se encuentra en un nivel de básica primaria. El 66% de los hogares es pobre por ingresos, es decir, cada uno de sus miembros dispone con menos de 3,3 USD al día para atender sus necesidades básicas. Ahora, de éstos, el 22% es pobre extremo, por cuanto disponen de menos de 1,5 USD al día para su supervivencia, haciendo aún más crítica su condición.</p>

<p>¿Cuáles son (fueron) los principales objetivos de la experiencia?</p>	<p>Esta iniciativa tiene como objetivo principal aunar esfuerzos técnicos, económicos y humanos para contribuir desde los aspectos educativo y organizativo a la operativización de la política pública formulada mediante el Decreto No. 411.020.0133 de 2010 del Municipio de Santiago de Cali, para la inclusión de los ex-recicladores de Navarro a la economía formal del aseo de la ciudad de Cali en cumplimiento de la Sentencia T-291 de la Corte Constitucional.</p>
<p>¿A quién está(estuvo) dirigida la acción? Quiénes se benefician(ron) de esta experiencia?</p>	<p>La propuesta contempla como beneficiarios directos a 676 recicladores ex - Navarro censados en el año 2003 y carnetizados en el año 2006 por la alcaldía Municipal de Santiago de Cali. Como beneficiarios indirectos estarán sus familias y la totalidad de la comunidad caleña.</p>
<p>¿Cuál es(fue) el monto aproximado de inversión realizada en esta experiencia y quiénes son(fueron) los aportantes?</p>	<p>El costo de la experiencia asciende a los 820 Millones de pesos Colombianos de los cuales la Corporación Autónoma Regional del Valle (CVC) aportó 600 Millones de pesos Colombianos y la Fundación Carvajal 220 Millones de pesos Colombianos.</p>

¿Cuáles son(fueron) las principales fases y actividades realizadas para el desarrollo de esta experiencia

La experiencia se estructuró en dos fases. La primera de ellas consistió en la realización de un estudio de caracterización socioeconómica de la población de recicladores ex navarro. Éste se realizó con una muestra, es decir que de toda la población de recicladores y familias se extrajo una cantidad de personas lo suficientemente representativo en el sentido estadístico para efectos de inferencia sobre el resto de la población. La segunda fase consistió en la operativización de la política pública a través del diseño la experiencia que se propone, la cual se estructuró en cuatro componentes a saber: i) Definición de perfiles ocupacionales: se pretendió elaborar 676 perfiles ocupacionales de recicladores ex - Navarro, censados en el año 2003 y carnetizados en el año 2006 por la alcaldía Municipal de Santiago de Cali, para generar las condiciones necesarias que orienten la política de inclusión a la vida laboral y a la economía formal de esta población. Se realizaron las siguientes actividades: o Convocar a recicladores que se encuentran registrados en el censo oficial emitido por el Departamento Administrativo de Planeación Municipal. o Actualización de la línea de base de recicladores ex - Navarro. o Realizar las entrevistas individuales para la definición de perfiles. o Socializar los perfiles ocupacionales de los recicladores ex - Navarro por temática. ii) Programas en formación para el trabajo: Se pretendió desarrollar 20 cursos de formación contruidos a partir de los perfiles ocupacionales de los 676 recicladores ex-Navarro, que posibilitarán la inserción social y laboral de los participantes y egresados. Se realizaron las siguientes actividades: o Definir temáticas de cursos adaptados a los perfiles. o Conformar grupos de participantes de acuerdo con sus perfiles ocupacionales. o Realizar las sesiones de formación para el trabajo. iii) Evaluación de competencias laborales: Se realizaron evaluaciones de competencias laborales de los recicladores de oficio capacitados en las normas de competencia laboral (previamente se impartieron nivelaciones y capacitaciones en 4 normas), relacionadas con la gestión integral de residuos sólidos en las cuáles evidencien competencia. • Diagnóstico realizado por el evaluador. • Ejecutar Nivelación de participantes para la norma. • Evaluaciones de conocimiento y evaluaciones de desempeño. • Certificación de participantes. iv) Fortalecimiento empresarial e implementación de unidades productivas: Se pretendió fortalecer e implementar los planes de negocio de cuatro (4) organizaciones de recicladores ex - Navarro con el objeto de garantizar opciones de trabajo formal y de negocio para la garantía de su subsistencia dando cumplimiento a lo estipulado en las actas del 13 de junio y 8 de agosto de 2008 y en el PGIRS a saber: 1- soluciones temporales de trabajo para garantizar la subsistencia 2- soluciones temporales de negocio para garantizar la subsistencia y 3- soluciones periféricas a la subsistencia. • Fortalecer los planes de negocio de las cuatro unidades productivas. • Brindar acompañamiento socio-empresarial. • Dotar con equipos, insumos y capital de trabajo a las cuatro (4) unidades productivas de acuerdo con los planes formulados. • Elaborar piezas de comunicación para fortalecer la imagen corporativa de las unidades productivas. • Brindar acompañamiento en la implementación del plan de negocio. • Asesoría en la consolidación y búsqueda de nuevas oportunidades de negocio. • Realizar la sistematización del proceso.

Innovación, sostenibilidad y aprendizaje

<p>¿Qué aspectos de la experiencia considera innovadores para el contexto en el que se desarrolla(ó) y por qué?</p>	<p>El reconocimiento del potencial en la población de recicladores para liderar su actividad productiva desde una perspectiva asociativa con un enfoque socio-empresarial, y la gestión de recursos tangibles y no tangibles, que se realizan desde la comunidad y para la comunidad, es un aspecto innovador en el contexto que se desarrolla la experiencia. Los integrantes de las 4 asociaciones de recicladores de Cali, han apropiado el conocimiento y las herramientas, sociales, empresariales y de cultura ciudadana, que la Fundación Carvajal les ha brindado a través del proceso de capacitación y acompañamiento, lo cual ha posibilitado el desarrollo y fortalecimiento en el ámbito socioeconómico, institucional y de capital social.</p>
<p>¿Qué aprendizajes derivados de la experiencia considera que pueden ser de utilidad y potencialmente transferibles a otras organizaciones y contextos que enfrentan retos similares?</p>	<p>La estructura operativa de las organizaciones de recicladores establece cargos, actividades y responsabilidades que se le asignan a cada uno de los asociados. Esto potencializa el compromiso de cada uno de ellos hacia la organización motivado por la importancia que cobra su accionar dentro de ella. A su vez, los procesos de conformación, capacitación y acompañamiento para la formalización de su profesión y empresa, son potencialmente transferibles ya que no solo les brinda competencias y habilidades en la actividad del reciclaje sino que también les ofrece habilidades empresariales y mecanismos de sana convivencia y el establecimiento de nuevos prospectos y proyectos de vida.</p>
<p>Mencione tres datos o hechos que permiten evidenciar que los efectos positivos generados a partir de la experiencia, serán duraderos y permitirán a la comunidad enfrentar de mejor manera nuevos desafíos</p>	<p>a. Desarrollo de nuevas habilidades: En los beneficiarios directos, el recibir una formación académica con el énfasis en emprendimiento empresarial y el estar en constante contacto con la comunidad les permite desarrollar nuevas competencias para afrontar retos futuros. b. Las organizaciones de recicladores son reconocidas y tildadas como referentes de vida por la comunidad con la que viven. Este hecho es un motivador tanto para las organizaciones de base como para su comunidad en el planteamiento de metas más ambiciosas que les permitan doblegar, progresivamente, las trampas de pobreza que caracterizan el territorio que habitan c. La progresiva consolidación financiera de las asociaciones de recicladores les permitirá a sus asociados mejorar su calidad de vida.</p>
<p>Caracterización de la experiencia frente al enfoque de desarrollo de base</p>	
<p>Participación y protagonismo de la comunidad</p>	
<p>¿La experiencia amplía (ó) la participación de la comunidad?</p>	<p>3</p>
<p>Explique su respuesta</p>	<p>La experiencia especialmente amplía la participación de la comunidad de recicladores. No obstante, éstas organizaciones al desarrollar una actividad de gran impacto en el medio ambiente, les permite ser los voceros de las buenas prácticas ambientales y así invitar a la comunidad caleña a involucrarse en ellas.</p>
<p>¿En qué etapas del proceso participa(ó) la comunidad (diseño, ejecución, seguimiento, etc.)?</p>	<p>La Fundación Carvajal implementa la metodología de participación comunitaria para el diseño de las iniciativas que le propone a la comunidad, es decir, que trabaja desde la demanda para la generación de condiciones favorables en la superación de realidades socioeconómicas adversas. Para este caso, la participación de la comunidad de recicladores en el desarrollo de la experiencia es continua y constante: desde el momento de la caracterización socioeconómica, en la cual proporcionaron información trascendental para el diseño de la experiencia hasta implementación del plan de negocio de sus organizaciones.</p>

<p>¿Qué responsabilidades asume(ió) la comunidad en esta experiencia?</p>	<p>En primera instancia, la comunidad asumió la responsabilidad de participar activamente en el diseño de cada uno de los componentes que estructuran la experiencia (mencionados en capítulo anterior). En segunda instancia, son responsables de involucrarse y ser parte de su propio proceso de desarrollo de competencias (sociales, básicas y técnicas). Finalmente, es importante mencionar que son responsables de implementar los planes de negocio de sus organizaciones, partiendo de su conocimiento del proceso de reciclaje y de los productos derivados. En tal sentido, están en capacidad de que su negocio crezca, sea sostenible y rentable.</p>
<p>¿Cuál es(fue) el papel de la comunidad en esta experiencia (cooperación, seguimiento, deliberación, ejecución, otro)?</p>	<p>Bajo la estrategia de empoderamiento a organizaciones de base comunitarias, la experiencia está dirigida a que los mismos recicladores sean diseñadores, participantes y ejecutores de las diferentes actividades que la componen. Así mismo, la comprensión de las necesidades de su comunidad y del mercado los impulsa a elaborar estrategias encaminadas a dar respuestas a dichas insuficiencias, generando de esta manera espacios para la deliberación y construcción comunitaria. Por lo anterior, desempeñan un papel transversal e importante en cada una de las etapas de la iniciativa convirtiéndolos en los gestores de su propio desarrollo.</p>
<p>¿Cuál es(fue) el papel del miembro de RedEAmérica en la experiencia?</p>	<p>La Fundación Carvajal es la garante de las condiciones institucionales para que la iniciativa se desarrolle de manera óptima. Así, la Fundación proporcionó el espacio físico, diseño el modelo administrativo, formó los recicladores, y en la actualidad brinda un acompañamiento socioempresarial, para que sean ellos mismos, desde su condición de empresarios, quienes continúen prestando los servicios de reciclaje y de esta forma contribuyendo al desarrollo socioeconómico de la comunidad caleña.</p>
<p>La experiencia amplía(ó) el acceso, administración y control de recursos por parte de la comunidad?</p>	<p>5</p>
<p>Explique su respuesta</p>	<p>Las organizaciones de recicladores cuentan con reconocimiento legal y con autonomía en la gestión y administración en la operación de las organizaciones. Para ello, se han definido una estructura operativa que establece cargos (Fiscal, Tesorero, Representante legal, etc), actividades y responsabilidades asignadas a cada uno de los asociados. Esto potencializa el compromiso de cada uno de ellos hacia la organización motivado por la importancia que cobra su accionar dentro de ella.</p>
<p>Incidencia en lo público</p>	
<p>La experiencia contribuye(ó) a construir y/o ampliar los espacios de participación pública para la comunidad?</p>	<p>5</p>
<p>Explique su respuesta</p>	<p>La experiencia le permitió a la comunidad de recicladores acceder a espacios de participación pública tanto para la garantía de sus derechos fundamentales como para velar por la garantía de los derechos de todos los ciudadanos caleños.</p>
<p>La experiencia influye(ó) en el diseño de políticas, programas y medidas del gobierno?</p>	<p>5</p>

Explique su respuesta	La experiencia brinda elementos para el diseño de políticas, programas y medidas de gobierno local y nacional, en el sentido que es un modelo innovador que está en proceso de consolidación para la operación de organizaciones comunitarias de recicladores y que se caracteriza por involucrar a la comunidad en los procesos de gestión y desarrollo en beneficio de su misma comunidad. Así mismo, al estar alíneada a la política pública, Decreto No. 411.020.0133 de 2010 del Municipio de Santiago de Cali, les permite ayudar al fortalecimiento del diseño y las medidas tomadas por el gobierno para garantizar su funcionamiento, sostenibilidad y el establecimiento de instrumentos para su desarrollo integral.
La experiencia influye(ó) en la asignación de recursos públicos del gobierno?	3
Explique su respuesta	La sistematización de la experiencia ofrece recomendaciones a las diferentes entidades territoriales para la asignación de recursos públicos al sector económico del reciclaje, evidenciados en los resultados financieros obtenidos en las asociaciones de recicladores y en sus niveles de desarrollo de competencias.
Vínculos de cooperación	
¿La experiencia fomenta(ó) la cooperación entre los miembros de la organización	5
Explique su respuesta	La experiencia esta dirigida a la conformación de asociaciones formales integradas por recicladores. A cada uno se le asigna una responsabilidad dentro de la organización, y de su buen cumplimiento influye en el logro de resultados y metas fijados para el desarrollo económico de la asociación. Así mismo, dentro de la organización se han consolidado espacios para deliberación y toma de decisiones.
¿La experiencia fomenta(ó) la creación o consolidación de vínculos y asociatividad entre las organizaciones de base?	5
Explique su respuesta	Las cuatro organizaciones de base conformadas por recicladores han establecido vínculos de cooperación entre ellas con el objetivo de ofrecer servicios eficientes y que beneficien a la comunidad caleña. En ese sentido, han definido sus límites de operación dentro de la ciudad de manera equitativa.
¿La experiencia fomenta(ó) la creación o consolidación de vínculos y asociatividad entre las organizaciones de base y con otros actores civiles, públicos o privados?	5
Explique su respuesta	Las cuatro asociaciones de recicladores, para la realización de su oficio, deben establecer acuerdos de asociatividad y vínculos con actores públicos y privados. En ese sentido, han firmado acuerdos con Unidades Residenciales, Empresas privadas y con instituciones públicas como el Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente (DAGMA), para la prestación de los servicios de recolección y reciclaje.
¿La experiencia sirve(ió) de puente entre la comunidad y el gobierno local?	4

Explique su respuesta	La experiencia sirve de puente en la medida que a través del desarrollo de competencias y fortalecimiento empresarial que les ha facilitado la Fundación Carvajal, tienen las herramientas para acceder o establecer canales de comunicación con los entes territoriales y/o gobierno local.
¿La experiencia contribuye(ó) a ampliar la confianza entre la comunidad y otros actores?	5
Explique su respuesta	A medida que la comunidad tiene acceso al conocimiento e información, y su vez está dispuesta a asumir un papel crítico y constructivo en cuanto a las problemáticas socioeconómicas de la ciudad, se pueden estructurar modelos de planeación participativa, lo que podría conllevar a que el diseño de las políticas públicas por parte del Estado tengan un mayor impacto y aceptación en estas comunidades. En el mediano y largo plazo, el empoderamiento de la comunidad para la gestión de su propio desarrollo genera y fortalece el capital social de las zonas donde habitan, permitiéndoles enriquecer los lazos de confianza entre la comunidad y el gobierno local.
Capacidades colectivas	
Utilizar información sobre su entorno para diseñar y ejecutar experiencias	4
Explique su respuesta	Sin duda las nuevas tecnologías de la información y comunicación junto al internet, han posibilitado la investigación y conocimiento de innovadores procesos en el sector del reciclaje. Ésto los ha llevado a la reflexión y deliberación sobre la actualización de los procesos que están implementan en la actualidad.
Planear y formular proyectos	3
Explique su respuesta	Los recicladores han recibido un módulo básico de formulación de proyectos (Metodología de Marco lógico, Elaboración de Indicadores, estructuración de proyectos, estadística), lo que les proporciona competencias para la planeación y formulación de proyectos tendientes a generar condiciones para la superación de problemáticas socioculturales y económicas propias de su actividad económica.
Hacer seguimiento a las actividades y resultados	4
Explique su respuesta	Mediante un sistema de medición, y junto a las competencia gerenciales hace seguimiento a las actividades y resultados de sus organizaciones.
Evaluar los resultados, analizar y ajustar las actividades y estrategias	5
Explique su respuesta	A través de la información que consolida, se elaboran informes de gestión donde se analizan los resultados de la operación y así ajustar las actividades y las estrategias para garantizar la calidad, pertinencia y eficacia del servicio.
Administrar recursos	5
Explique su respuesta	A través de la formación socioempresarial los recicladores tienen capacidades para administrar y tomar decisiones frente al uso de los recursos de su organización.
Acceder a nuevas fuentes de recursos	4

Explique su respuesta	El acceso a nuevos recursos puede darse de dos formas: la primera de ellas responde a la planeación y formulación de proyectos. La segunda responde a la consecución de recursos monetarios y no monetarios por formar parte de la red asociativas de recicladores de la ciudad. Bajo estos enfoques, son las mismas organizaciones las que negocian la consecución de recursos con entidades externas para el fortalecimiento de sus actividades .
Negociar y resolver conflictos	4
Explique su respuesta	Dado que están organizados bajo una estructura donde se han definido cargos y responsabilidades, se ha establecido el mecanismo de asambleas como espacios aptos para la discusión y toma de decisiones respecto manejo del recurso humano y a la operación de la organización.
Acceder a espacios de participación	5
Explique su respuesta	El ser parte de la redes de asociaciones de recicladores de Santiago de Cali, le posibilita a las organizaciones de base acceder a nuevos espacios de promoción, deliberación, y desarrollo de sus servicios. Estas organizaciones participan activamente de los eventos organizados por las secretarías municipales, en donde intercambian experiencias con otras organizaciones de base de la ciudad.
Disminución de las condiciones de pobreza	
¿La experiencia contribuye(ó) a disminuir las condiciones de pobreza en la comunidad?	5
Explique su respuesta	La estrategia de intervención propuesta por la Fundación Carvajal está orientada a que las actuales y nuevas generaciones desarrollen nuevas capacidades, a través del acceso al conocimiento, permitiendo el desarrollo de una vida plena y a su vez ampliando las alternativas de vida disponibles para estas personas (estilos, profesiones, creencias). Las iniciativas sociales tendientes a la creación de oportunidades formales de empleo, permiten la progresiva superación de la pobreza, aún más cuando se articulan a medidas para el aumento del bienestar en el ámbito personal y en la relación con el entorno. Esto facilita las condiciones para la superación de necesidades físicas, psicológicas, sociales y ecológicas: salud, deporte, la creatividad, la cultura y el entorno natural.
Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas en cuanto a disminución de la pobreza	1. Individuo: Fortalezas en el manejo del autocontrol, autocuidado, habilidades de comunicación, habilidades sociales y de liderazgo. 2. Familia: Competencias que permiten mejores relaciones al interior de las familias generar un mejor ambiente familiar y romper el ciclo de la violencia. 3. Organizacional: Liderazgo de las juntas directivas y órganos de control, cumplimiento de compromisos legales, tributarios y organizacionales. Las organizaciones hoy presentan una visión empresarial.
Profundización de la democracia	
¿La experiencia contribuye(ó) a la profundización de la democracia?	5
Explique su respuesta	La experiencia nació tras la imposición de acciones de tutela para solicitar la protección de su derecho a la vida digna en conexidad con el derecho al trabajo, y en ese sentido, es respuesta para la vivencia de la democracia de una población que históricamente no la ha vivido.



Mencione datos o hechos
ejemplifiquen los resultados

1. Implementados procesos para la dignificación de la labor del
reciclador de oficio 2. Participación en espacios de ciudad con entidades
involucradas en la gestión del medio ambiente

información adicional

Si desea anexar información,
hágalo aquí