

Datos generales de la Experiencia

Nombre de la experiencia postulada

Incubación de una Agencia de Desarrollo Sustentable en la micro-región Agua Blanca en Tabasco, México

Organización postulante

Holcim México-Centro de Capacitación Agropecuario y Forestal, A.C.

Nombre del postulante

Ana Laura Cabrera Camacho

Teléfono de contacto

9932068309

Email de contacto

ana.cabrera@lafargeholcim.com

País

México

Municipio

Macuspana

Localización

Rural

Estado actual

Concluida

Fecha de inicio

2011-02-01

Nombre de las organizaciones que participan en la experiencia

Comisión nacional para el conocimiento y uso de la biodiversidad (CONABIO)
Secretaría de Energía, Recursos Naturales y Protección Ambiental (SERNAPAM)
Centro de Capacitación Agropecuario y Forestal, A.C. (CECAF)
Holcim México, Planta Macuspana

Naturaleza de las organizaciones que participan en la experiencia

CONABIO, es una institución que depende del Gobierno Federal.
SERNAPAM es una institución que depende del Gobierno del Estado de Tabasco

Descripción de la Experiencia

¿Por qué nació esta experiencia?

Por la necesidad de generar procesos de participación social, y al mismo tiempo ser una herramienta base para la planificación de estrategias y proyectos con el objetivo de desarrollar de manera sostenible el territorio

¿Qué problema busca (ó) resolver?

La división territorial, el desapego del territorio, la falta de planeación y desorganización caracteriza la raíz de los problemas ambientales, sociales, políticos, culturales y económicos. El asistencialismo es la tendencia y el trabajo de un proyecto de vida no es común además que los serios problemas de contaminación ambiental no se perciben como tal, lo que deja ver las malas decisiones de los ciudadanos y de los gobiernos para el cuidado del mismo.

¿Cuáles son las causas que generan (on) este problema?

Diciembre 13 de 2016

En la microrregión la organización productiva comunitaria es muy limitada en la mayor parte del territorio, sus fines políticos y de lucro son potencialmente un obstáculo al interior de las comunidades donde sus propios dirigentes (en casos particulares) son la barrera más grande a superar para la organización; en relación a las condiciones económicas/ productiva, las principales fuentes de ingreso se encuentran divididas en diferentes sectores como son las actividades primarias en un 36.46%, actividades secundarias un 21.28%, empresas nacionales e internacionales y microempresarios locales, actividades terciarias en un 42%. Es común encontrar que uno de los principales ingresos familiares lo representan los subsidios gubernamentales. Sin embargo, esta situación ha generado una dependencia por parte de los habitantes. Una problemática importante se debe a la existencia de muchos asentamientos humanos de menor extensión que son fuentes importantes de presión y deterioro del ambiente en la microrregión, lo cual se puede ver claramente en la acentuada fragmentación de las masas forestales, así como en la contaminación de los cuerpos de agua por la incorporación de terrenos para las actividades agropecuarias principalmente, las malas condiciones ambientales desde hace años se han caracterizado por la constante deforestación por actividades agropecuarias, industriales (cementera), graveras (seis existentes), los mismos asentamientos humanos.

¿Cuáles son los efectos -consecuencias derivadas de este problema?

APATÍA SOCIAL
DEFORESTACIÓN DEL TERRITORIO
POCA PRODUCTIVIDAD
MIGRACIÓN

¿Cómo identificaron el problema como una prioridad para el territorio?

A través de un Estudio de Ordenamiento Ecológico Territorial

¿Quiénes participaron en la identificación del problema y en la solución?

SERNAPAM, CONABIO, HOLCIM

Suministre información y datos que permitan conocer el entorno, el territorio y los pobladores donde ocurre la experiencia

La microrregión Agua Blanca se encuentra ubicada al sureste del estado de Tabasco, México. ocupando la zona sureste del municipio de Macuspana. Colinda al norte con la microrregión Bitzales también del municipio de Macuspana, al oeste con otro sector del propio municipio de Macuspana, al sur y al este con el Estado de Chiapas. Dentro de la microrregión se encuentra el parque estatal Agua Blanca, localizado en la porción oeste y noreste de la región de la Sierra de Tabasco. La microrregión Agua Blanca se encuentra ubicada al sureste del estado de Tabasco, ocupando la zona sureste del municipio de Macuspana. Colinda al norte con la microrregión Bitzales también del municipio de Macuspana, al oeste con otro sector del propio municipio de Macuspana, al sur y al este con el Estado de Chiapas. Dentro de la microrregión se encuentra el parque estatal Agua Blanca, localizado en la porción oeste y noreste de la región de la Sierra de Tabasco. Por su parte, el Parque Estatal Agua Blanca cuenta con una extensión territorial de 2,025 has, localizado entre los paralelos 17º 35' y 17º 38' de latitud norte y 92º 26' y 92º 29' de longitud oeste. Se encuentra entre los 100 y 200 msnm, siendo una de las zonas de mayor altitud del estado de Tabasco (INEGI, Carta Geográfica Municipal, 1997). (OET 2010).

La Microrregión Agua Blanca, está integrada por 28 comunidades las cuales pertenecen a un Ordenamiento Territorial, representadas por un comité de ordenamiento territorial, todo esto nace como resultado de la preocupación institucional de conservar y preservar el Área Natural Protegida (Parque Estatal Agua Blanca) en el municipio de Macuspana. Con la participación del Instituto del Desarrollo Mesoamericano (IDESMAC), Secretaría de Recursos Naturales y Protección Ambiental (SERNAPAM), y La CONABIO a través del Corredor Biológico Mesoamericano en México, se desarrolló un estudio de Ordenamiento Ecológico Territorial, y se conformó la Microrregión Agua Blanca en el Municipio de Macuspana, Tabasco, en el año 2009-2010.

¿Cuáles son (fueron) los principales objetivos de la experiencia?

La constitución formal y legal de una agencia de desarrollo sustentable en la microrregión agua blanca, que coadyuve a los procesos de desarrollo comunitario en la zona

¿A quién está (estuvo) dirigida la acción? Quiénes se benefician (ron) de esta experiencia?

Comunidades de la Microrregión Agua Blanca

¿Cuál es (fue) el monto aproximado de inversión realizada en esta experiencia y quiénes son (fueron) los aportantes?

\$ 5,000.000.00 MX
CONABIO-\$ 3,000.000.00
HOLCIM-\$1,500.00.00
SERNAPAM- \$500,000-00

¿Durante cuánto tiempo se desarrolla (ó) la experiencia?

Durante cuatro años

¿Cuáles son(fueron) las principales fases y actividades realizadas para el desarrollo de esta experiencia?

- Primer proceso de contratación y actividades

En el 2011 se realiza el primer convenio con la CONABIO, se realizaron cuatro actividades específicas. Se generó en el primer informe un documento que contenía los expedientes de 3 proyectos productivos tipo, propuesto a partir de la experiencia del equipo técnico, basándose en los resultados previos del OTC, orientados a la transformación agroecológica, reconversión agroforestal y el manejo de la vida silvestre. También se realizó un plan de trabajo para el establecimiento de la línea base, el seguimiento y capacitación comunitaria y las acciones programadas para la elaboración de los planes de gestión territorial. Esta propuesta se relacionó con las tareas que el equipo técnico desarrolló en el marco del diplomado "Capacitación y acompañamiento de agentes locales promotores de desarrollo sustentable en 4 microrregiones prioritarias para la conectividad y conservación biológica del Estado de Tabasco". En el Segundo informe se generó una base de datos electrónica georreferenciada en formato Excel, con información por comunidad, se tiene el nivel educativo de los beneficiarios así como su principal actividad productiva y en la cuestión de los servicios públicos para conocer los principales servicios que tienen. En el tercer informe se realizaron las planeaciones estratégicas.

- Segundo proceso de contratación y actividades

En Octubre de 2012 inicia el 2do convenio, en el primer informe se realizó una estructura metodológica para el desarrollo territorial en la microrregión Agua Blanca, integración de una línea base con indicadores de gestión y un plan de seguimiento de acciones productivas emprendidas. En el segundo informe se realizó la primera versión del proyecto de desarrollo territorial de la microrregión Agua Blanca. Además, una línea base con información detallada. En el informe final se presentó el plan de desarrollo territorial de la microrregión, lecciones aprendidas y prospectivas, propuesta detallada de acciones del grupo técnico para el 2013 informe de seguimiento de la estrategia de gestión territorial y memoria de presentación pública de los resultados, avances y perspectivas de la gestión territorial.

- Tercer proceso de contratación y actividades

El tercer convenio inicia en septiembre de 2014, en el primer informe se elaboró un Plan de trabajo y Agenda de gestión validada por el COT para su ejecución 2014-2015, programa para la aplicación de eventos inter e intra microrregionales y se iniciaron vínculos para trabajo con instituciones técnico-científicas.

En el segundo informe se realizó una línea base para sistemas productivos, un plan de monitoreo y seguimiento de acciones emprendidas para la gestión territorial, carpeta de proyectos productivos sustentables y reporte de la participación en el diplomado "comunidad de aprendizaje" impartido por IDESMAC. Y como informe final se presentaron evidencias de todas las actividades realizadas en el transcurso del convenio y plan de trabajo y agenda de gestión 2016.

Innovación, sostenibilidad y aprendizaje

¿Qué aspectos de la experiencia considera innovadores para el contexto en el que se desarrolla(ó) y por qué?

SINERGIAS ENTRE EMPRESA-ENTIDADES DE GOBIERNO.

QUE LA GENTE DEL TERRITORIO FUERA TOMADA EN CUENTA PARA ESTE PROCESO DE FORMACIÓN.

¿Qué aprendizajes derivados de la experiencia considera que pueden ser de utilidad y potencialmente transferibles a otras organizaciones y contextos que enfrentan retos similares?

El modo de intervención ha funcionado, pero a raíz de la implementación de diferentes programas, estos han sido el motivo por el cual las personas han accedido a talleres, foros y capacitaciones.

Los cambios que son necesarios implementar son actividades enfocadas a población no productiva, enfocada sí a lo ambiental, pero con diferentes enfoques, es decir, rescate de los valores, problemática social en las escuelas y comunidades, a partir de ahí sensibilizar a la población en lo importante de un desarrollo sostenible. Este es una de las cosas que podría funcionar son los acompañamientos en diferentes asesorías que la población necesita y la demande.

Mencione tres datos o hechos que permiten evidenciar que los efectos positivos generados a partir de la experiencia, serán duraderos y permitirán a la comunidad y los involucrados en esta iniciativa, enfrentar de mejor manera nuevos desafíos

Impactar la productividad de las comunidades y generar una cultura productiva.

Romper el círculo vicioso de pobreza-subdesarrollo con el desarrollo productivo y empoderamiento social

Impulsar valores intangibles: autoestima, responsabilidad y honradez.

Caracterización de la experiencia

Participación

Cuál es (fue) el papel del miembro de RedEAmérica en la experiencia?

CECAF, funge en este proyecto como una incubadora de una Agencia de Desarrollo Sustentable en conjunto con la SERNAPAM y la CONABIO. Este proyecto tiene por objetivo lograr que las comunidades de la microrregión "Agua Blanca" sean capaces de concebir, concertar, apropiarse y ejecutar adecuadamente los proyectos y programas, que les garanticen una mejor calidad de vida, y un bienestar social. El objetivo al final del proceso de formación es que los cuatro técnicos se constituyan en una ONG que trabaje en temas de desarrollo comunitario integrales.

¿En qué etapas del proceso participa (ó) la comunidad - organizaciones de base (diagnóstico, planeación, ejecución, seguimiento, etc.)?

En todas las fases desde el inicio hasta el final.

¿Qué actores participan (ron) en la ejecución de la iniciativa? (Organizaciones de base, otras organizaciones sociales, empresas, gobierno, etc.)

Los miembros de la comunidad que forman parte de la Agencia, CONABIO, SERNAPAM, IDESMAC, HOLCIM-CECAF

Cuál es (fue) el papel de cada uno de los actores involucrados en la experiencia?

Las instituciones participantes desde el surgimiento de la Agencia de Desarrollo Sustentable en la Microrregión Agua Blanca en Macuspana, fueron Corredor Biológico Mesoamericano, CONABIO, SERNAPAM y HOLCIM, las cuales, desde su inicio, fueron las aportadoras de los recursos económicos, bienes y capacitaciones que permitieron el fortalecimiento del grupo técnico, asesores y técnicos comunitarios.

¿La experiencia amplía (ó) la participación de la comunidad - organizaciones de base?

5

Explique

SI YA QUE TODAS LAS PARTES INVOLUCRADAS PARTICIPARON EN LA PROCURACION DE RECURSOS

¿La experiencia amplia(ó) el acceso, administración y control de recursos por parte de la comunidad - organizaciones de base?

5

Explique su respuesta

si ya que todas las partes involucradas participan de forma activa en la procuración de los recursos

Construcción de visiones, acuerdos y vínculos de cooperación

¿La experiencia fomenta (ó) la construcción de visiones y acuerdos colectivos entre la comunidad - organizaciones de base y los demás actores del territorio involucrados?

5

Explique su respuesta

(cuáles acuerdos se establecieron, formas e instancia de decisión)

Desde luego, aquí lo importante es tener como referencia el Estudio de Ordenamiento Ecológico Territorial para proyectar los trabajos, actividades y proyectos del territorio.

¿La experiencia fomenta (ó) la creación o consolidación de vínculos de cooperación y asociatividad entre la comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados?

5

Explique su respuesta

Si, Las instituciones con las que se ha trabajado, lograron el vínculo entre los productores, los técnicos y las comunidades, ya que a lo largo de este proceso se observaron más interesados y participativos.

¿La experiencia sirve (ió) de puente entre la comunidad, el sector empresarial y el gobierno local?

5

Explique su respuesta

Si, ya que estos tres actores estaban interesados en incidir de forma positiva y diferente en el desarrollo del territorio

¿La experiencia contribuye (ó) a ampliar la confianza entre la (organizaciones de base y los demás actores involucrados)(comunidad y otros actores y organizaciones involucrados)?

5

Explique su respuesta

si, porque se realizó un trabajo un trabajo 80% de campo y 20% de gabinete y esto da la posibilidad de generar un involucramiento profundo entre las partes interesadas.

¿La experiencia contribuye (ó) a ampliar el sentido de reciprocidad e interdependencia entre la comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados)?

5

Explique su respuesta

si, debido a que se generó sentido de pertenencia y apropiación tanto de los integrantes de la agencia como de de las comunidades y los actores involucrados.

¿La comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados establecieron alianzas para la ejecución de los planes acordados?

5

Explique su respuesta

SI, CON OTRAS INTITUCIONES COMO LA UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO, EL INSTITUTO NACIONAL DE EMPRESAS SOCIALES Y LA COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

Incidencia en lo público

¿La experiencia contribuye(ó) a construir y/o ampliar los espacios de participación pública para la comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados?

5

Explique su respuesta

si, ya que se busca que la experiencia sea compartida y los resultados transparentados.

¿La experiencia influye(ó) en el diseño de políticas, programas y medidas del gobierno?

5

Explique su respuesta

Si, aunque en el estado de Tabasco y en el País en general la incidencia en políticas públicas aún sigue siendo complicada.

¿La experiencia influye(ó) en la asignación de recursos públicos del gobierno?

5

Explique su respuesta

Si, el CECAF Macuspana cuenta con un prestigio ante diferentes instituciones publicas por su labor en el territorio por más de 30 años. y esto es fortalecido porque saben que CECAF forma parte de la estructura social de Holcim

La experiencia contribuye (ó) crear o fortalecer canales de diálogo entre la comunidad -organizaciones de base, otras organizaciones sociales y las autoridades públicas del territorio para intercambiar información, generar acuerdos y desarrollar proyectos conjuntos?

5

Explique su respuesta

Si, debido a todos los procesos que se generaron derivados de la experiencia

Capacidades colectivas

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para construir visiones y acuerdos colectivos?

5

Explique su respuesta

Si, en esta experiencia los actores principales llevaron un diplomado en desarrollo rural como parte de su proceso de formación lo que ayudó a generar estas capacidades

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para usar información sobre su entorno para diseñar y ejecutar experiencias?

5

Explique su respuesta

Si, de hecho se realizó toda una sistematización de la experiencia

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para planear y formular proyectos?

5

Explique su respuesta

SI, ya que se llevaron procesos de capacitación específicos para este tema

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para hacer seguimiento a las actividades y resultados?

5

Explique su respuesta

Si en los procesos de formación se hizo hincapie en esto.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para evaluar los resultados, analizar y ajustar las actividades y estrategias?

5

Explique su respuesta

SI UNA DE LAS METODOLOGIAS QUE FORMARON PARTE DEL PROCESO FUE EL MARCO LOGICO

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base adquieran capacidades para administrar recursos?

5

Explique su respuesta

SI AUNQUE ESTE PROCESO ES LENTO YA QUE LAS COMUNIDADES DEL ENTORNO ESTAN ACOSTUMBRADAS A PRACTICAS ASISTENCIALISTAS

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base adquieran capacidades para acceder a nuevas fuentes de recursos?

5

Explique su respuesta

SI, YA QUE UNA DE LAS POSIBILIDADES ERA ACCEDER A NUEVAS FUENTES DE RECURSOS SIEMPRE Y CUANDO TRABAJARAN ORGANIZADAMENTE

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para negociar y resolver conflictos?

5

Explique su respuesta

SI, PARTE DE LOS APRENDIZAJES DE TODA ESTA EXPERIENCIA SE CENTRO EN LA ADQUISICIÓN DE CAPACIDADES DE CONFLICTOS

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquiera capacidades para acceder a espacios de participación?

5

Explique su respuesta

SI, ESTO SE VIÓ MAS EVIDENCIADO CON LAS MUJERES QUE ENCONTRARON ESPACIOS DONDE SU PARTICIPACIÓN FUE MUY VALORADA

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para cooperar y trabajar en alianza?

5

Explique su respuesta

SI, YA QUEDÓ DEMOSTRADO QUE SE PUEDEN TENER MAS Y MEJORES RESULTADOS SI SE TRABAJAN EN ALIANZAS QUE SOLOS.

Resultados en Desarrollo Sostenible

¿La experiencia contribuye (ó) a disminuir las condiciones de pobreza en la comunidad y el territorio?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

Si, ya que se han trabajado diversos proyectos:

¿La experiencia contribuye (ó) a generar una dinamización económica del territorio donde ocurre la iniciativa?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

Dentro de los factores de éxito se observa que han sido la participación de grupos de personas con deseos de apropiación y la aceptación de la asesoría técnica gratuita.

¿La experiencia contribuye (ó) a generar un mejor cuidado del ambiente en el territorio donde ocurre la iniciativa?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

Sabemos que al inicio de las actividades en la Microrregión ya se encontraba un deterioro ambiental por las diferentes causas que se señalan anteriormente, es así que durante el 2011-2012 se implementan proyectos de Reforestación como se muestra en la tabla;

INSTITUCIÓN PROYECTOS Sup. Ben. H M A.F.

SERNAPAM-CDI Flores tropicales 6 5 3 2 2011

CBMM Milpa sustentable, Reforestación productiva, Reforestación en cuerpos de agua, Agrosilvopastoril 152 142 122 20 2011

PACCT-CONAFOR Áreas compactas, Riveras y arroyo 95.5 65 43 22 2012

SERNAPAM-PEMEX Enriquecimiento de H, Ref. áreas compac, Ref. Milpa de laderas 153 112 84 28 2012

PE-CONAFOR Áreas compactas 79 26 20 6 2013

SERNAPAM Huertos familiares 70 157 92 65 2012-2013

555.5 507 364 143

De la misma manera se ha intervenido en áreas con enfoque a la salud, alimentación

INSTITUCIÓN Proyectos Ben. H M A.F.
SERNAPAM-CDI Apicultura 10 10 0 2011-2012
CBMM-SERNAPAM Energía renovable 33 4 29 2011-2012
SERNAPAM-CDI Fogones maría 102 3 99 2012-2013
CBMM Huerto familiar 30 9 21 2011
CBMM Vivero comunitario 19 3 16 2011
Totales 194 29 165

Los casos más exitosos a pesar de la resistencia de las personas beneficiadas a ver los proyectos o apoyos de manera sustentable, han sido aproximadamente un 50% de existencia de las plantaciones en sus territorios en los programas de Reforestación, la existencia de un 20% en la conservación de huertos, existencia de un 40% de los fogones ecológicos. Y de estos, los proyectos con un valor organizativo, encontramos al Vivero Comunitario Las Abejas, ubicado en el Pob. Buenavista, donde iniciaron con 20 socios y actualmente a finales de 2015 continúan 12 integrantes (9 mujeres y 3 hombres), ellos inician en el año 2011 sus actividades con el financiamiento CBMM, posteriormente fortalecido con recursos de SERNAPAM, apoyo de la empresa HOLCIM a través del CECAF, posteriormente se logra la figura legal como grupo o Sociedad Cooperativa.

¿La experiencia contribuye (ó) a generar una mejor institucionalidad y a fortalecer la ciudadanía en el territorio donde ocurre la iniciativa?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

SI al estar involucradas diferentes insituciones.

¿La experiencia contribuye (ó) a la profundización de valores y prácticas democráticas?

5

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

Dentro de los factores de éxito se observa que han sido la participación de grupos de personas con deseos de apropiación y la aceptación de la asesoría técnica gratuita.

¿La experiencia contribuye (ó) a la inclusión de las diversas voces e intereses de la comunidad y los diversos involucrados?

5

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

La organización comunitaria y el reconocimiento de sus representantes comunitarios han permitido el enlace, para el reconocimiento de las problemáticas comunitarias, además son ellos quienes informan de los procesos que se han estado realizando en la microrregión y la participación que desempeñan en las reuniones trimestrales que se realiza entre los Comité del Ordenamiento Territorial y la ADS.

¿Cómo valora el efecto o la influencia de esta experiencia sobre el desarrollo sostenible del territorio?

5

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

Las instituciones con las que se ha trabajado, lograron el vínculo entre los productores, los técnicos y las comunidades, ya que a lo largo de este proceso se observaron más interesados y participativos. Con estas acciones se logró el fortalecimiento de grupos de trabajo que han tenido la visión a un proyecto de largo plazo. Además, han considerado el cuidado de su entorno y la importancia del auto eficiencia familiar a través de la ejecución de sus proyectos. Los grupos de trabajo han recibido el apoyo económico para el inicio de sus proyectos así como el fortalecimiento de los mismos, las capacitaciones, talleres, congresos, comunidades de aprendizaje, intercambio de experiencias, entre otros. Todo esto, han coadyuvado al proceso de gestión territorial.

Información adicional