

Datos generales de la Experiencia

Nombre de la experiencia postulada

Plan de Gestión Social Afro: Desarrollo social con enfoque diferencial

Organización postulante

Fundación Caicedo González Riopaila Castilla

Nombre del postulante

Paola Andrea Ospina García

Teléfono de contacto

8838847 ext. 131

Email de contacto

comunicaciones@fcgriopailacastilla.org

País

Colombia

Municipio

Zarzal

Localización

Urbana

Estado actual

En ejecución

Fecha de inicio

2014-01-24

Nombre de las organizaciones que participan en la experiencia

Asojunipadeo, Asoconep, Afro cosecha, Afro muza, Afro progresar, Amacahogar, Destilería Riopaila S.A.S - Riopaila Castilla S.A. y Fundación Caicedo González Riopaila Castilla.

Naturaleza de las organizaciones que participan en la experiencia

Asociaciones Comunitarias de Negros Afrocolombianos del municipio de Zarzal (6); empresa privada (Destilería Riopaila S.A.S - Riopaila Castilla S.A.), y entidad sin ánimo de lucro (Fundación Caicedo González Riopaila Castilla).

Descripción de la Experiencia

¿Por qué nació esta experiencia?

En el año 2004 el Ingenio Riopaila (hoy Riopaila Castilla S.A) suscribe el Acuerdo de Consulta Previa (La consulta previa es un derecho fundamental de los grupos étnicos que se establece en Convenio Internacional 169 de la OIT, incorporado en la legislación nacional de Colombia a partir de su ratificación (Ley 21 de 1991). Este procedimiento es de obligatorio cumplimiento para llegar a acuerdos entre las partes frente al manejo de los impactos de proyectos o programas de afectación específica a determinada comunidad y aquellos proyectos de impacto nacional que afectan directamente a los grupos étnicos. La Consulta Previa busca salvaguardar a los grupos étnicos, defender los derechos de estos a su territorio y proteger sus valores culturales, sociales y económicos, como medio para asegurar su subsistencia como grupos humanos) con representantes de la comunidad negra del municipio de Zarzal, al norte del Departamento del Valle del Cauca, proceso que se lleva a cabo en cumplimiento de la normatividad colombiana y dado el interés manifiesto de la empresa de construir y poner en funcionamiento una planta de producción de alcohol carburante en un municipio habitado en un 48% por población afrocolombiana.

Riopaila Castilla retoma solo hasta el 2013 el proyecto de construcción de la destilería como parte de su estrategia de diversificación,

iniciándose así un proceso de diálogo intercultural empresa-comunidad afrocolombiana orientado por los puntos pactados en el documento de Acuerdo firmado en el año 2004. En este marco, se dispuso como mecanismo para contribuir a la cohesión social de la comunidad afro zarzaleña, la formulación e implementación participativa de un Plan de Gestión Social, que orientase a la población afro hacia el logro de un desarrollo incluyente en su territorio, en particular de las familias agrupadas en las 6 asociaciones afro que suscribieron el Acuerdo.

Este caso es de particular interés ya que ilustra cómo a partir del cumplimiento del derecho fundamental de la Consulta Previa de las comunidades étnicas, se articulan Empresa-Fundación-Comunidad para promover un proceso de desarrollo centrado en la ampliación de oportunidades sociales para la población afro teniendo en cuenta el enfoque diferencial, la promoción de su participación ciudadana en instancias decisorias y el fortalecimiento de sus organizaciones sociales.

En síntesis, el caso da cuenta de un proceso de fortalecimiento de ciudadanía desde lo étnico-cultural, como estrategia para superar la exclusión de grupos sociales específicos asentados en un territorio; parte del reconocimiento de los derechos individuales y colectivos de los afros y va cobrando forma como proceso social a través de una serie de encuentros dialógicos entre empresa-fundación-comunidad, concretándose en un diagnóstico participativo donde se analizan las condiciones económicas, sociales y culturales; la concertación y planificación del plan de gestión social que les permita acceder a mejores condiciones de vida y proteger su identidad étnica y cultural; y el despliegue de unas estrategias de corto, mediano y largo plazo para cristalizar metas y lograr objetivos de desarrollo social para esta población.

¿Qué problema busca (ó) resolver?

El deterioro de las condiciones de vida de la población negra del municipio de Zarzal en lo que hace relación con sus niveles educativos, trabajo e ingresos, vivienda, recreación, salud y seguridad alimentaria y salvaguarda cultural.

¿Cuáles son las causas que generan (on) este problema?

La problemática enunciada surge en primer lugar, por las limitadas oportunidades para el acceso a derechos sociales presentes en el contexto inmediato de la comunidad afro; debilidad de sus organizaciones para representar y gestionar sus intereses y derechos colectivos; bajo nivel de conocimiento técnico de las necesidades y problemáticas que aquejan a esta población, y poco reconocimiento y protección de los derechos colectivos de las comunidades negras en las instancias decisorias del municipio.

En este orden de ideas, el Plan de Gestión Social Afro realizado por las asociaciones de negros afrocolombianos con el acompañamiento técnico de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, es el resultado de un proceso dialógico de las asociaciones con sus asociados y de éstas con la Empresa Riopaila Castilla; actúa como herramienta de planificación para orientar el desarrollo social y avanzar en la protección de la identidad étnica y cultural de esta población; define las acciones necesarias en el nivel local para ampliar oportunidades sociales, sobre la base de los impactos y riesgos que genera el proyecto destilería con su operación, y busca establecer una ruta para que las comunidades negras de Zarzal puedan construir su propio desarrollo ajustado a sus expectativas, intereses y condiciones del entorno.

¿Cuáles son los efectos -consecuencias derivadas de este problema?

Los altos niveles de exclusión social de la población afro, el deterioro de sus referentes de identidad cultural, el bajo capital social y el frágil diálogo intra e intercultural a nivel local.

¿Cómo identificaron el problema como una prioridad para el territorio?

A través de encuentros participativos que contaron con el acompañamiento técnico de la FCGRC se definió un plan general de intervención, que consideró una fase diagnóstica acorde a una metodología participativa, integral y dinámico prospectivo. Participativa en el sentido de construir con los diferentes actores de la comunidad negra el cronograma de implementación del diagnóstico, la herramienta de recolección de información -encuesta-, y la estrategia de socialización de los resultados del diagnóstico con los miembros de cada una de las asociaciones afro participantes en el Acuerdo. Integral entendido como el recoger y analizar la información desde varios ángulos tanto sectorial, territorial y temático, para lograr una visión global sobre las condiciones de las familias y las asociaciones afro. Dinámico prospectivo en tanto orientado a captar los cambios claves que suceden en el municipio de Zarzal y en las familias de las asociaciones e identificar las tendencias que están produciendo estos cambios, con el objetivo de visualizar los retos del futuro; igualmente captar las expectativas y los intereses razonables de los actores participantes en relación con los impactos y riesgos del proyecto destilería y orientar la formulación del plan hacia la ampliación de oportunidades para el acceso a los derechos de dichas comunidades.

Una vez agotada la fase diagnóstica en la cual se identifican las brechas sociales en los temas de educación, salud y seguridad alimentaria, recreación, vivienda, trabajo y generación de ingresos, cultura y situación organizacional de las asociaciones de negros afrocolombianos de Zarzal, se realizan jornadas de análisis y priorización de problemas con la metodología de planificación de proyectos orientada a objetivos agotando los siguientes pasos: análisis de los participantes, análisis de problemas, análisis de objetivos, análisis sistémico, marco lógico, plan operativo y líneas de acción. Esta metodología permitió generar consenso frente a los asuntos

sociales críticos e integrar las expectativas razonables de la comunidad afro frente a los impactos de la operación de la Destilería.

¿Quiénes participaron en la identificación del problema y en la solución?

- 12 representantes de las 6 asociaciones Negras Afrocolombianas de Zarzal.
- 3 representantes de grupos culturales y artísticos de Zarzal.
- 1 representante de la Destilería Riopaila S.A.S.
- 3 representantes de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla.

Suministre información y datos que permitan conocer el entorno, el territorio y los pobladores donde ocurre la experiencia

El municipio de Zarzal se encuentra en la región pacífico, subregión Centro-Norte-RUT integrada por los municipios de Alcalá, Ansermanuevo, Argelia, Bolívar, Caicedonia, Cartago, El Águila, El Cairo, El Dovio, Obando, Zarzal, Roldanillo, Sevilla, Toro, Ulloa, Versalles, La Unión y La Victoria. Territorio de vocación netamente agroindustrial, donde sobresalen también actividades económicas en salud, educación y recreación. La cobertura en salud se ha incrementado en los últimos años hasta ubicarse en la segunda subregión con mayor cobertura del Departamento del Valle del Cauca (57.7%) y según las encuestas del SISBEN, el 78% de su población se encuentra en este sistema. Es la subregión con mayor índice de pobreza y en cuanto al promedio de NBI de los municipios es de 23.5% en el año 2012; a esto se le suma que la población económicamente activa tiende a aumentar progresivamente, creciendo en similares proporciones la población joven que demanda servicios de educación, empleo, cultura, seguridad social y bienestar adecuados.

Zarzal con una extensión de 371 km², cuenta con una población de 45.683 habitantes, de los cuales el 79.6% se concentra en la cabecera y el resto en la zona rural. En el municipio se registra población del 41.8% que se auto reconoce como negro, mulato o afrocolombiano y el 1,7% como indígena. (DNP, s.f.) En cuanto a las Necesidades Básicas Insatisfechas registra un índice de 17.3, ubicándose levemente por encima del promedio departamental que logra un 16 (DNP, 2015). En el marco del desarrollo territorial Zarzal está catalogado con entorno de desarrollo intermedio con relación a sus capacidades; los resultados de este índice señalan que los desempeños más bajos están en las dimensiones urbano-regional (0,10) en la cual se consideran entre otras variables el promedio de crecimiento poblacional y el porcentaje de población rural; la dimensión ambiental (0,42) en la cual se contabilizan las áreas sembradas en bosque y la inversión per cápita del sector ambiental, y la dimensión de la seguridad ciudadana (0,56) que integra tasas de homicidios, secuestros y hurtos ligadas en gran parte a las estructuras del narcotráfico. Las dimensiones económica, calidad de vida e institucional logran mejores resultados con unos índices de 0.68, 0.75 y 0.83 respectivamente. Por otro lado, el índice de Desempeño integral municipal ofrece también una caracterización estratégica territorial entre el 2006 y 2013, en el que se encuentra un desempeño satisfactorio sostenido desde el 2009 y la consecuente mejora en cuanto a la posición en el ranking nacional y departamental desde ese mismo año; en el periodo en mención se pasa de un índice de 53.24 en el 2006 a una posición favorable con un nivel satisfactorio y una puntuación de 82,83 en el 2013 (DNP, 2016).

La economía del municipio se basa principalmente en las actividades agrícolas, entre las que se destaca el cultivo y producción de tubérculos y frutas. (Alcaldía Municipal de Zarzal, s.f.). De igual forma, la producción de caña de azúcar es una actividad característica del municipio, ubicándose también entre los diez productores más importantes de caña del departamento del Valle del cauca. (Centro Nacional de Memoria Histórica, 2014).

Por otro lado, la población del municipio que se auto reconoce como negro, mulato, afrocolombiano, enfrenta problemáticas relacionadas con asuntos de generación de ingresos, trabajo y acceso a educación, que perpetúan condiciones generadoras de pobreza. El diagnóstico de los hogares que integran las asociaciones afro encuestados ofrece algunos indicadores que ilustran esta situación, a saber:

Ingresos: De las 1963 personas que conforman los hogares afro, la tercera parte es dependiente económicamente por su condición etárea; más de la mitad de los hogares -59,8%- percibe menos de 1 SMLV ya que gran parte de las actividades que desempeñan los adultos no son calificadas; asimismo, se encuentran endeudados en al menos 1 SMLV y un 73,7% no cubre sus NBI.

Vivienda: El 51,7% de los hogares viven en arriendo y las viviendas son inseguras; el 29% de los hogares encuestados reporto haber tenido afectaciones en los últimos dos años, de estas el 70% por inundación, el 14,2% por hundimiento y el 15,8% otros.

Salud: 98,6% de los integrantes de los hogares se encuentran vinculados a un servicio de salud. Sin embargo, presentan deficiencias en hábitos de higiene y nutrición saludables.

Educación: Del total de los integrantes de los hogares el 65% no está vinculado al sistema educativo formal. Al mismo tiempo, es de señalar que más de la mitad de los niños y niñas permanecen en la vivienda, sin actividades que contribuyan a su desarrollo físico y mental.

Esta situación se presenta tanto para los que no se encuentran vinculados al sistema educativo, como para los que sí.

¿Cuáles son (fueron) los principales objetivos de la experiencia?

La generación de espacios de diálogo y concertación de acuerdos y estrategias que prevengan y mitiguen los impactos socio-económicos asociados a la construcción y puesta en marcha del Proyecto Destilería, para mantener y potenciar la relación comunidad - empresa generando valor social compartido, asegurando un territorio propicio para la actividad empresarial y el desarrollo sostenible de esta comunidad y su territorio.

¿A quién está (estuvo) dirigida la acción? Quiénes se benefician (ron) de esta experiencia?

6 Asociaciones Negras Afrocolombianas de Zarzal, compuestas por 502 hogares y un total de 1.963 personas

¿Cuál es (fue) el monto aproximado de inversión realizada en esta experiencia y quiénes son (fueron) los aportantes?

\$98.576.408 para los años 2014, 2015 y 2016. Su aportante es Riopaila Castilla S.A. a través de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla.

2014: \$27.712.829

2015: \$44.762.308

2016: \$26.101.271

TOTAL: \$98.576.408

¿Durante cuánto tiempo se desarrolla (ó) la experiencia?

Tres años continuos que transcurren entre el 2014 y 2016. La experiencia concluye en el 2021, año en el que se tiene prevista la culminación de la implementación del Plan de Gestión Social Afro.

¿Cuáles son(fueron) las principales fases y actividades realizadas para el desarrollo de esta experiencia?

Fase de Acercamiento (2013):

- Identificación de líderes y formalización de su participación en el proceso de implementación del acuerdo de consulta previa.
- Apertura del diálogo empresa - asociaciones afro con presencia del Ministerio del Interior y entidades competentes.
- Espacios de diálogo entre la comunidad afro representada por 6 asociaciones, Estado (Alcaldía Municipal de Zarzal, Ministerio del Interior), y el sector privado -Empresa y Fundación).
- Seguimiento Acuerdo (Transversal).
- Socialización Proyecto Destilería.

Fase de alistamiento formulación del Plan de Gestión Social (2014):

- Definición del proceso general de intervención.
- Conformación del comité directivo o grupo líder del diagnóstico, comités técnicos y definición de funciones.

Fase de Diagnóstica (2014):

- Diseño de instrumentos, recolección de información primaria y secundaria, procesamiento y análisis de información, elaboración del documento diagnóstico y socialización de los resultados.

Fase de Planificación Participativa (2014):

- Priorización de asuntos claves para prevenir, mitigar, corregir o compensar las potenciales afectaciones que genera el proyecto, en los asuntos: educación, vivienda, trabajo y generación de ingresos, cultura, deporte y recreación, fortalecimiento organizativo, salud, seguridad alimentaria y nutrición.
- Definición de objetivos, estrategias y líneas de acción.
- Formulación y aprobación del Plan de Gestión Social 2015-2021.
- Desarrollo de capacidades en los líderes de las asociaciones afro, grupos culturales y artísticos de Zarzal sobre planificación participativa, planificación por objetivos y planificación prospectiva -transversal-.

Fase de Gestión (2015 - 2021):

- Identificación fuentes de cofinanciación.
- Acompañamiento en la estructuración y gestión de proyectos.

Fase de Implementación (2015 - 2021):

- Coordinación interinstitucional para implementar acciones.
- Operación y/o despliegue de acciones.
- Sinergias entre asociaciones y otros aliados.

Fase de Seguimiento al Acuerdo (Transversal hasta el 2021):

- Jornadas de evaluación de avances y resultados en la implementación del componente Cohesión Social del Acuerdo de Consulta Previa,

con participación de la Gerencia del Proyecto Destilería, la Gerencia de Sostenibilidad de Riopaila Castilla, la FCGR y los representantes de las 6 asociaciones afro de Zarzal.

Innovación, sostenibilidad y aprendizaje

¿Qué aspectos de la experiencia considera innovadores para el contexto en el que se desarrolla(ó) y por qué?

Los aspectos innovadores de este caso están relacionados fundamentalmente con el entramado de relaciones, articulaciones y diálogo participativo, construidos durante el proceso; donde la comunidad de negros afrodescendientes, la empresa y la administración municipal, establecen acuerdos que han permitido generar acciones estratégicas para el logro de procesos de cambio e inclusión, reflejados en:

- Las formas tradicionales de relacionamiento de la comunidad Afro, que se remitían a la exigencia del goce efectivo de sus derechos, sin identificar que más allá de la exigibilidad, la estrategia más importante estaba en la construcción de alianzas, articulaciones y colaboraciones con diversos actores, esto como un ejercicio de corresponsabilidad activa para el desarrollo sostenible de las comunidades y su entorno.
- El proceso de construcción, concertación y de aprendizaje mutuo realizado en el marco de la Consulta Previa y la construcción del Plan de Gestión Social, contribuyeron al posicionamiento de la población afro a nivel local, permitió el reconocimiento de su cultura y de la riqueza que como comunidad étnica aporta al municipio, al tener una importante participación en la estructura demográfica del mismo. Esta situación implicó que el enfoque diferencial, fuera tenido en cuenta en la construcción del Plan de Desarrollo Territorial de Zarzal.
- Durante el proceso su posicionamiento a nivel local como grupo étnico, imprime la necesidad de generar canales de comunicación más asertivos entre los diferentes actores y específicamente con el gobierno municipal, lo que lleva a la creación de la Mesa municipal de concertación afro. Adicionalmente logran incluir en ejercicios de planificación territorial como el plan de desarrollo, el enfoque étnico y la apuesta por la formulación de un Plan de Etnodesarrollo para el municipio de Zarzal.

¿Qué aprendizajes derivados de la experiencia considera que pueden ser de utilidad y potencialmente transferibles a otras organizaciones y contextos que enfrentan retos similares?

- Estrategias para el establecimiento del diálogo intercultural permanente como instrumento de concertación y resolución de conflictos, que permite una articulación fuerte y perdurable en el tiempo, entre comunidad, empresa y gobierno municipal; a partir del reconocimiento del otro y de sus particularidades, para que los diferentes actores logren mejores niveles de relacionamiento, planeación, gestión de recursos y control social.
- Representatividad y participación continua de los actores en el proceso, que otorgó legitimidad y el fortalecimiento de la confianza no sólo entre los participantes, sino también en la relación comunidad - empresa en el territorio.
- El compromiso asumido por los actores, frente al rol que desempeñaron en la Consulta Previa y en la construcción del Plan de Gestión Social, lo que implicó que cada uno iniciara un proceso de fortalecimiento de capacidades que les brindó herramientas para interlocutar de manera clara y asertiva para llegar a acuerdos a través de la participación democrática, al interior de las asociaciones para el caso de la comunidad participante y con los diferentes actores del proceso.
- La configuración de dinámicas de control social, enfocada en el cumplimiento de los acuerdos para la prevención, mitigación de impactos sociales y ambientales del proyecto destilería en general, y a la protección y exigibilidad de derechos colectivos de la población afro en particular.

Mencione tres datos o hechos que permiten evidenciar que los efectos positivos generados a partir de la experiencia, serán duraderos y permitirán a la comunidad y los involucrados en esta iniciativa, enfrentar de mejor manera nuevos desafíos

- Fortalecimiento de capacidades en la formulación, planeación y gestión de las asociaciones de negros afrocolombianos de Zarzal y su inclusión en espacios de planificación territorial a nivel municipal, como el Consejo Territorial de Planeación y el proceso de construcción del Plan de Desarrollo Territorial 2016-2019 de Zarzal, garantizando así la inclusión del enfoque diferencial en la planificación y gestión en el nivel territorial local.
- Conformación de la Mesa Municipal de concertación afro del municipio de Zarzal.
- Asignación de recursos por parte del Gobierno local de Zarzal (2016-2019) para la formulación del Plan de Etnodesarrollo que amplíe las oportunidades de la población negra afrodescendiente para su desarrollo.

Caracterización de la experiencia

Participación

Cuál es (fue) el papel del miembro de RedEAmérica en la experiencia?

La Fundación Caicedo González Riopaila Castilla tiene el rol de asistencia técnica, orientado al desarrollo de capacidades en los diferentes actores involucrados a través de la generación de conocimientos, herramientas y metodologías para la planificación participativa, planificación por objetivos y prospectiva. Sin embargo, lo esencial de su participación se sitúa en el rol de facilitador del diálogo empresa - asociaciones - gobierno local para alcanzar la concertación y gestión de los asuntos claves definidos en el marco del Acuerdo y del Plan de Gestión Social.

¿En qué etapas del proceso participa (ó) la comunidad - organizaciones de base (diagnóstico, planeación, ejecución, seguimiento, etc.)?

Asociaciones de Negros Afrocolombianos de Zarzal: Participan en todas las etapas de la implementación del Acuerdo de Consulta Previa y del diseño y gestión del Plan de Gestión Social, asumiendo el compromiso de reflexionar, analizar y gestionar colectivamente las estrategias más adecuadas para ampliar sus oportunidades de desarrollo y garantía de derechos en el corto, mediano y largo plazo.

Durante la implementación del Plan de Gestión Social afro las asociaciones han participado activamente en la estructuración de proyectos para responder a las problemáticas identificadas con base en las expectativas de sus asociados.

Así mismo, los integrantes de las asociaciones afro se han podido vincular efectivamente a procesos de educación, generación de ingresos, gestión de soluciones de vivienda y acciones tendientes a recuperar y preservar sus expresiones culturales.

¿Qué actores participan (ron) en la ejecución de la iniciativa? (Organizaciones de base, otras organizaciones sociales, empresas, gobierno, etc.)

Organizaciones de base: Asojunipadeco, Asoconep, Afro cosecha, Afro muza, Afro progrezar, Amacahogar.

Gobierno: Ministerio del Interior y Justicia a través de la Dirección de Consulta previa; Alcaldía Municipal de Zarzal.

Sector privado: Destilería Riopaila S.A.S - Riopaila Castilla S.A.

Organizaciones sociales: Fundación Caicedo González Riopaila Castilla

Cuál es (fue) el papel de cada uno de los actores involucrados en la experiencia?

Organizaciones de base: Participan en cada una de las fases, a través de la reflexión, priorización, concertación e implementación de acciones.

Gobierno: Las entidades gubernamentales que participaron fueron veedores y garantes del proceso, para el caso de la Alcaldía y la Personería Municipal; el ente territorial local asumiendo su papel de garante de derechos, ha incorporado las expectativas e intereses razonables de los afros en los procesos de la gestión local, particularmente en la planificación territorial y el compromiso de cofinanciación de iniciativas vinculadas al plan de gestión social afro. Asimismo, el Ministerio del Interior a través de la Dirección de Consulta previa coordina y participa en las jornadas de seguimiento a la implementación del Acuerdo de Consulta Previa.

Sector privado: El Grupo Riopaila Castilla S.A y el Proyecto Destilería Riopaila S.A.S lidera y lleva a cabo el proceso para dar cumplimiento a la legislación en torno a la consulta previa y a los compromisos asumidos en el marco del Acuerdo firmado con las asociaciones afrocolombianas zarzaleñas.

Organizaciones sociales: En este caso, la FCGRC tiene el rol de asistencia técnica, orientado al desarrollo de capacidades y acompañamiento en la implementación de acciones orientadas al logro de las metas del plan de gestión social, al mismo tiempo que facilita el diálogo empresa-comunidad afro-entidades territoriales en el marco del cumplimiento del Acuerdo de Consulta Previa.

¿La experiencia amplía (ó) la participación de la comunidad - organizaciones de base?

5

Explique

Debido a que el proceso de consulta previa permite la participación efectiva en los procesos de planificación a partir del reconocimiento de los derechos de las comunidades negras y la re-estructuración de las organizaciones en torno a apuestas comunes de desarrollo.

¿La experiencia amplia(ó) el acceso, administración y control de recursos por parte de la comunidad - organizaciones de base?

4

Explique su respuesta

A través del desarrollo de capacidades en planificación prospectiva y por objetivos, permitiéndoles a los líderes de las organizaciones, representar a sus comunidades en la conformación de veedurías, espacios de planificación y control social

Construcción de visiones, acuerdos y vínculos de cooperación

¿La experiencia fomenta (ó) la construcción de visiones y acuerdos colectivos entre la comunidad - organizaciones de base y los demás actores del territorio involucrados?

5

Explique su respuesta

(cuáles acuerdos se establecieron, formas e instancia de decisión)

Los acuerdos se encuentran establecidos en Plan de Gestión Social Afro 2015-2021, en el cual se focalizan las acciones de intervención en 7 asuntos:

- Educación
- Vivienda
- Trabajo y generación de ingresos
- Cultura
- Salud, seguridad alimentaria y nutrición
- Recreación y deporte
- Fortalecimiento organizativo

Además, se establecieron autoridades e instancias para garantizar la concertación y el trabajo colaborativo entre los diferentes actores vinculados al proceso:

- Comité Directivo (Máxima autoridad en la toma de decisiones): conformado por los representantes de las Asociaciones de Negros Afrocolombianos, un (1) delegado de la Destilería Riopaila S.A.S, y la asistencia técnica de la Fundación.
- Comité Técnico: conformado por delegados de las Asociaciones de Negros Afrocolombianos y el equipo técnico de la Destilería Riopaila S.A.S y la asistencia técnica de la Fundación

¿La experiencia fomenta (ó) la creación o consolidación de vínculos de cooperación y asociatividad entre la comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados?

5

Explique su respuesta

La experiencia permitió la re-estructuración y el fortalecimiento organizativo interno y externo de las organizaciones, con el objetivo de generar un diálogo permanente inter e intracultural que conlleve a la concertación entre los diferentes actores.

¿La experiencia sirve (ió) de puente entre la comunidad, el sector empresarial y el gobierno local?

5

Explique su respuesta

El proceso permite generar y potenciar espacios de diálogo horizontal y en doble vía entre los 3 actores, en torno al desarrollo sostenible del territorio.

¿La experiencia contribuye (ó) a ampliar la confianza entre la (organizaciones de base y los demás actores involucrados)(comunidad y otros actores y organizaciones involucrados)?

5

Explique su respuesta

La generación de espacios de diálogo horizontal y en doble vía, permiten la construcción de confianza a partir del acercamiento y reconocimiento del otro como sujeto de derechos, aspecto clave en la sostenibilidad del relacionamiento.

¿La experiencia contribuye (ó) a ampliar el sentido de reciprocidad e interdependencia entre la comunidad -

organizaciones de base y los demás actores involucrados)?

5

Explique su respuesta

La experiencia permite superar la mirada asistencialista ante la exigibilidad de derechos, donde cada actor logra entender y asumir su rol dentro de los procesos de desarrollo sostenible de las comunidades en las cuales están inmersas. De esta manera, se asumen compromisos de acuerdo al rol de cada actor en pro de alcanzar los objetivos que los convocan.

¿La comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados establecieron alianzas para la ejecución de los planes acordados?

5

Explique su respuesta

Las alianzas se desarrollan en el marco de acciones sostenibles que promuevan la iniciativa local, para ampliar las oportunidades de la población negra afrocolombiana en los asuntos priorizados en el Plan de Gestión Social Afro 2015-2021

Incidencia en lo público

¿La experiencia contribuye(ó) a construir y/o ampliar los espacios de participación pública para la comunidad - organizaciones de base y los demás actores involucrados?

5

Explique su respuesta

La experiencia desarrolla capacidades en los integrantes de las asociaciones para la incidencia de los asuntos priorizados, en los espacios participación ciudadana: Formulación Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 y la conformación de la Mesa de Concertación Afro.

¿La experiencia influye(ó) en el diseño de políticas, programas y medidas del gobierno?

4

Explique su respuesta

A través de su participación en la Formulación del Plan de Desarrollo Municipal 2016- 2019 y la conformación de la Mesa de Concertación Afro, las asociaciones logran la gestión de asuntos claves para el desarrollo de la comunidad dentro de la agenda pública municipal.

¿La experiencia influye(ó) en la asignación de recursos públicos del gobierno?

5

Explique su respuesta

La incidencia en la Formulación del Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019, las asociaciones logran gestionar la asignación de recursos públicos para:

- Formulación del Plan de Etnodesarrollo
- Rescate de tradiciones culturales afro
- Sostenimiento de la Mesa Municipal de Concertación Afro

La experiencia contribuye (ó) crear o fortalecer canales de diálogo entre la comunidad -organizaciones de base, otras organizaciones sociales y las autoridades públicas del territorio para intercambiar información, generar acuerdos y desarrollar proyectos conjuntos?

5

Explique su respuesta

Durante el proceso se generan canales de comunicación más asertivos entre los diferentes actores, específicamente con el gobierno municipal, lo que lleva a la creación de la Mesa municipal de concertación afro. Adicionalmente, logran incluir en ejercicios de planificación territorial como el plan de desarrollo, el enfoque étnico y la apuesta por la formulación de un Plan de Etnodesarrollo para el municipio de Zarzal. Esto es el resultado de la aplicación de estrategias para el establecimiento del diálogo intercultural permanente como instrumento de concertación y resolución de conflictos, que permite una articulación fuerte y perdurable en el tiempo, entre comunidad, empresa y gobierno municipal; a partir del reconocimiento del otro y de sus particularidades, para que los diferentes

actores logren mejores niveles de relacionamiento, planeación, gestión de recursos y control social.

Capacidades colectivas

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para construir visiones y acuerdos colectivos?

5

Explique su respuesta

Los procesos de desarrollo de capacidades a los actores involucrados, permiten propiciar transformaciones en el imaginario colectivo para pasar de la visión individualista a la concertación de acuerdos prospectivos construidos colectivamente y ajustados a las condiciones del entorno.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para usar información sobre su entorno para diseñar y ejecutar experiencias?

5

Explique su respuesta

El desarrollo de capacidades, permite la construcción de una ruta para que las comunidades construyan su desarrollo a partir del conocimiento de su entorno, materializado en el diagnóstico participativo, integral y dinámico-prospectivo.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para planear y formular proyectos?

5

Explique su respuesta

El desarrollo de capacidades no solo permitió la construcción del Plan de Gestión Social Afro 2016-2021, sino también, la formulación por parte de las asociaciones de 7 proyectos de cultura y 3 de generación de ingresos. De los cuales, 5 han sido aprobados por diferentes entidades estatales departamentales y nacionales.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para hacer seguimiento a las actividades y resultados?

5

Explique su respuesta

El ejercicio de desarrollo de capacidades se enfatizó en la transferencia de herramientas para la planificación estratégica participativa, incluyendo instrumentos para el seguimiento y evaluación a nivel de procesos y resultados. Todo esto bajo el principio de 'todos los actores planifican y que lo económico no es el único recurso requerido'

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para evaluar los resultados, analizar y ajustar las actividades y estrategias?

5

Explique su respuesta

El desarrollo de capacidades en torno a los instrumentos para la evaluación de resultados, análisis y ajuste de estrategias, entendiendo la planificación como un proceso de reflexión que precede y preside la acción. Además, de la conformación de comités específicos para el seguimiento y la evaluación anualmente a lo contemplado en el Plan de Gestión Social Afro.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base adquieran capacidades para administrar recursos?

4

Explique su respuesta

Se han desplegado acciones de fortalecimiento organizativo, con el fin de mejorar el desempeño de las asociaciones en la formulación e implementación de planes de acción y proyectos, y gestión y administración de recursos, permitiendo el adecuado funcionamiento y cumplimiento de su visión

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base adquieran capacidades para acceder a nuevas fuentes de recursos?

5

Explique su respuesta

El acceso a nuevas fuentes de recursos se evidencia en la formulación y gestión de proyectos con diferentes entidades públicas y privadas a nivel municipal, departamental y nacional

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para negociar y resolver conflictos?

4

Explique su respuesta

A partir del desarrollo de metodologías participativas que permitan identificar y analizar intereses y expectativas, donde el diálogo es la principal herramienta para la concertación y resolución de conflictos.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquiera capacidades para acceder a espacios de participación?

5

Explique su respuesta

Los procesos formativos de los actores le permiten apropiarse de herramientas para el desarrollo de capacidades para la incidencia y participación efectiva y oportuna en los espacios de planificación territorial, veedurías y control ciudadano. En este punto, se resalta la conformación de la Mesa Municipal de Concertación afro como el principal mecanismo para la gestión del desarrollo sostenible.

¿La experiencia contribuye (ó) que la comunidad-organizaciones de base y los demás actores involucrados adquieran capacidades para cooperar y trabajar en alianza?

5

Explique su respuesta

El desarrollo de comunidades sostenibles requiere el trabajo en alianza para la concertación y planificación de estrategias y procesos de corto, mediano y largo plazo; tendientes a generar capacidades que le permitan a la comunidad afro mejorar sus condiciones de vida.

Resultados en Desarrollo Sostenible

¿La experiencia contribuye (ó) a disminuir las condiciones de pobreza en la comunidad y el territorio?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

A partir del trabajo focalizado en las causas estructurales generadoras de pobreza, se tiene como objetivo ampliar las oportunidades rompiendo círculos viciosos de pobreza a través del cierre de brechas sociales:

NBI: 2013 - 16,5 / 2014 - 16,0

IPM: 2013 - 16,2 / 2014 - 15,7

Fuente: Plan de Desarrollo Municipal de Zarzal 2016-2019

En algunos de los acuerdos priorizados en el Plan de Gestión Social Afro 2015-2021 se evidencia el mejoramiento de las condiciones de vida de la población a través de:

EDUCACIÓN:

- Alfabetización: 25 jefes de hogar culminaron proceso
- Formación para el trabajo y el desarrollo humano: 468 personas vinculadas en el proceso
- Educación por ciclos: 16 personas vinculadas
- Educación superior: 25 personas vinculadas
- Atención a la primera infancia: 2 salas de lectura (La Paila y Zarzal), 34 niños y niñas vinculados a las modalidades de educación

Diciembre 13 de 2016

inicial y 30 cuidadores y agentes educativos capacitados en atención integral a la primera infancia

- Etnoeducación: 3 instituciones educativas desarrollan acciones educativas con enfoque diferencial, como la cátedra de paz y afrocolombiana, y eventos de conmemoración del día de la raza y afrocolombianidad.

TRABAJO Y GENERACIÓN DE INGRESOS:

- Educación financiera: 4 iniciativas de ahorro comunitario - Bankomunales creadas y en funcionamiento, en las cuales participan 114 hogares
- Trabajo e ingresos: 28 personas participan en procesos de equipamiento para el trabajo y 33 personas con actividades productivas
- Desarrollo empresarial: 15 emprendimientos familiares creados y fortalecidos y 3 unidades productivas creadas

CULTURA:

- 6 eventos de conmemoración de la afrocolombianidad
- 6 proyectos culturales afro formulados y gestionados, para el rescate de saberes y tradiciones ancestrales

¿La experiencia contribuye (ó) a generar una dinamización económica del territorio donde ocurre la iniciativa?

4

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

A través de:

- Generación de ingresos y empleo con la creación y fortalecimientos de 3 unidades productivas y 15 emprendimientos
- Vinculación laboral de la población económicamente activa -PEEA
- Desarrollo de iniciativas de ahorro que dinamizan la inversión y capitalización de los hogares

¿La experiencia contribuye (ó) a generar un mejor cuidado del ambiente en el territorio donde ocurre la iniciativa?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

El cuidado del medio ambiente se evidencia en la capacitación a 12 líderes de las asociaciones en veeduría ambiental, fortaleciendo y asegurando la transparencia en los aspectos ambientales en el proceso de producción de alcohol de la Destilería Riopaila S.A.S

¿La experiencia contribuye (ó) a generar una mejor institucionalidad y a fortalecer la ciudadanía en el territorio donde ocurre la iniciativa?

5

Explique su respuesta

Suministre resultados cuantitativos o cualitativos para sustentar las transformaciones observadas

El mejoramiento de la institucionalidad y el fortalecimiento de la ciudadanía se evidencia en:

- Generación y fortalecimiento de canales de comunicación asertivos.
- Conformación de la Mesa Municipal de Concertación Afro
- Incidencia en la construcción de Plan de Desarrollo Municipal y la asignación de recursos para la formulación del Plan de Etnodesarrollo
- Participación en los Consultivos Departamentales Afro.

¿La experiencia contribuye (ó) a la profundización de valores y prácticas democráticas?

4

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

La transformación de prácticas organizacionales orientadas a la participación y democratización de las decisiones al interior de las asociaciones. Proceso que contribuye al fortalecimiento del capital social para el empoderamiento y autonomía en la gestión de los intereses de la comunidad

¿La experiencia contribuye (ó) a la inclusión de las diversas voces e intereses de la comunidad y los diversos

involucrados?

4

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

Se soporta en el ejercicio activo del derecho a la participación y pervivencia, considerando los derechos individuales y colectivos de los asociados y sus organizaciones, todo ello bajo el principio de la corresponsabilidad y el diálogo bidireccional; promoviendo el desarrollo de base y su involucramiento en las acciones de formulación y ejecución para movilizar el desarrollo sostenible

¿Cómo valora el efecto o la influencia de esta experiencia sobre el desarrollo sostenible del territorio?

5

Explique su respuesta

Mencione datos o hechos ejemplifiquen los resultados

Asume que el proceso de transformación es una construcción colectiva, donde se moviliza a partir de la interacción y articulación de los diversos actores para llegar a acuerdos sociales, de esta manera, no solo se busca la consecución de la licencia social para operar, sino también el retornar al territorio valor entendiendo que la empresa hace parte activa del mismo y su desarrollo impacta de forma directa su competitividad. Asimismo, la experiencia desarrolla las capacidades necesarias a las asociaciones y sus miembros para potenciar su autonomía y sostenibilidad de los resultados alcanzados y los que se esperan para construir comunidades sostenibles.

Información adicional

Si desea resaltar algún aspecto de la experiencia, utilice este espacio

Esta experiencia se configura como el primer ejercicio de Consulta Previa que realiza el grupo Riopaila Castilla S.A. y la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, como un proceso desarrollado no sólo con el propósito de cumplir con la legislación en términos de la implementación de un proyecto en territorios habitados por comunidades étnicas, sino también en el desarrollo de su estrategia de relacionamiento comunidad - empresa, para el fortalecimiento de la confianza y credibilidad entre actores, que permita el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y el desarrollo sostenible de su territorio.

Finalmente, este proceso tuvo como resultado la formulación y aprobación del Plan de Gestión Social 2015 - 2021, teniendo como base los acuerdos y asuntos priorizados; ampliando las oportunidades de acceso y garantía de derechos de los integrantes de los hogares vinculados a las asociaciones, con el fin de contribuir al desarrollo y sostenibilidad de sus condiciones de vida y del territorio.



https://issuu.com/fundacioncaicedogonzalez/docs/plan_de_gesti_n_afro

https://issuu.com/fundacioncaicedogonzalez/docs/separata_riocas_03-06-15_1_b162738b90e805

<https://www.youtube.com/watch?v=cvX0-Lv83Qc&t=12s>



[plan gestion social destileria .pdf](#)